

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №1 «Ласточка» городского округа Судак насчитывает 40 человек. Основной целью работы является защита прав и законных интересов членов профсоюзной организации. Эту задачу помогает реализовать профсоюзный комитет МБДОУ.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №1 «Ласточка» городского округа Судак

*«ПРОФСОЮЗЫ СЧИТАЮТ,
ЧТО РАБОТА ДОЛЖНА БЫТЬ В РАДОСТЬ И УДОВОЛЬСТВИЕ,
А РАБОТНИКИ — УВАЖАЕМЫМИ ГРАЖДАНАМИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ»*



ВСТУПАЙТЕ В ПРОФСОЮЗ!!!

*Мы рады приветствовать Вас на страничке профсоюзной
организации!*

На протяжении всех лет существования в рядах профсоюза состояла большая часть сотрудников. Стиль отношений — сотрудничество и взаимовыручка.

Руководитель понимает, что только сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе с кадрами и рассматривает первичную профсоюзную организацию ДОУ как полноправного участника единого образовательного пространства.

Приоритетное направление в совместной деятельности первичная профсоюзная организация ДОУ и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности. Всю свою работу профсоюзная организация строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решении всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников ДОУ, развитии нашего образовательного учреждения.

За время работы в ДОО сформировался сплочённый, трудолюбивый коллектив. Для формирования у новичка личной позиции к профсоюзной организации, профком использует различные формы и методы информирования своей деятельности:

- активно используется пространство информационного стенда «Профсоюз»;
- создана и ведётся страница первичной профсоюзной организации на сайте детского сада;
- сотрудники учреждения могут также ознакомиться с жизнью своего профсоюза через интернет — ресурсы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДОО основывается на требованиях Устава, Положения о ППО (первичная профсоюзная организация), Коллективного договора, планах работы профкома. Совместными усилиями администрации и профкома разрабатываются условия Коллективного договора, обеспечивающие улучшение нелёгкого труда работников в дошкольном учреждении.

Сотрудничая с администрацией, решаются самые трудные вопросы и проблемы членов профсоюза. Члены профкома принимают активное участие в работе различных комиссий учреждения:

- комиссия по установлению стимулирующих выплат, доплат не входящих в прямые обязанности работников;
- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по охране труда;
- комиссия по культмассовой работе.

Санаторно-курортное лечение (профсоюзная путёвка), пенсионное страхование с некоммерческой организацией – это формы работы нашей первичной профсоюзной организации по мотивации профсоюзного членства и улучшению материального положения работников дошкольного образовательного учреждения.

Результатом активной деятельности первичной профсоюзной организации ДОО является сформированная команда единомышленников, главное – создание благоприятного климата в коллективе нашего дошкольного образовательного учреждения.

**Профактив МБДОУ «Детский сад №1 «Ласточка»
городского округа Судак**

Председатель первичной профсоюзной организации

Ермолина Наталья Петровна воспитатель

Заместитель председателя профкома-

Контрольно-ревизионная комиссия-

Головина Елена Ивановна

Репинская Елена Александровна

Сектор по культурно-массовой работе-

Нечаева Ольга Владимировна

Сектор по информационной работе-

Степунина Оксана Юрьевна

Комиссия по охране труда-

Терехова Татьяна Васильевна

Тесля Наталья Александровна

Социально-правовой сектор-

Шило Татьяна Юрьевна

Мотивация профсоюзного членства

Профсоюз

- объединение граждан с целью защиты их прав и интересов, улучшений условий труда и его оплаты, поиска новых путей для повышения качества жизни и обеспечения социальных гарантий;
- законный и независимый представитель работников во взаимоотношениях с работодателем.

На сегодняшний день профсоюз – единственная надежная опора для работников и только он может реально защитить от угроз сокращения, незаконного увольнения, невыплаты заработной платы и др.

Как вступить в профсоюз?

Очень просто, если в Вашей организации есть первичная профсоюзная организация. Вам просто нужно написать заявление в профсоюзный комитет о приеме в профсоюз и в бухгалтерию – о взимании членских профсоюзных взносов и передать их в профсоюзный комитет. Лицо считается принятым в профсоюз со дня написания заявления о приеме в члены профсоюза.

Подтверждением членства в профсоюзе является профсоюзный билет, который выдается профсоюзным комитетом и хранится у Вас.

Вступив в профсоюз, работник – член профсоюза получает право:

- участвовать в управлении учреждении;
- заключать коллективный договор;
- на получение всех социально-экономических норм и льгот, предусмотренных коллективным договором;
- на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового права: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций;
- на рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;
- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- на проверку правильности начисления заработной платы;
- на защиту работника профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий со стороны работодателя;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);

- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;
- на решение вопросов социального страхования члена профсоюза через представителя профорганизации в комиссии по социальному страхованию, на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя;
- на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

Если вы не член профсоюза, Вы лишаете себя указанной выше помощи и поддержки профсоюза и всегда остаетесь один на один с работодателем!

Социальное партнерство

Роль профсоюзов в системе социального партнерства

Основные функции профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений:

- обеспечение условий труда рабочей силы;
- установление социальной справедливости, эффективной и гуманной экономики;
- защита прав и интересов работников в сфере труда и связанных с трудом отношениях.

Основные задачи профсоюзов в социальном партнерстве по регулированию социально-трудовых отношений:

- контроль начисления заработной платы;
- соответствие заработной платы с результатами труда;
- стимулирование труда и т.д.

Деятельность профсоюзов по формированию условий социального партнерства включает:

- формы, системы, размеры оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации;
- профессиональное обучение персонала;
- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников;
- продолжительность отпусков, рабочего времени и времени отдыха;
- медицинское и социальное страхование работников;
- техника безопасности, охрана труда и здоровья работников.

Способ социальной защиты трудящихся — это **коллективный договор**, который представляет собой правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Договора заключаются на срок от одного до трех лет.

Коллективный договор на 2019-2021 г.